

Аналитический отчет
по оценке удовлетворенности работодателя,
качеством подготовки выпускников СамКЖТ – структурное подразделение
ФГБОУ ВО СамГУПС
по специальности **27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте**
(железнодорожном транспорте)

В анкетировании приняли участие представители:

1. Отдела эксплуатации средств ЖАТ Куйбышевской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;
2. Самарской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Куйбышевской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;

Дата заполнения анкеты: 21.06.2023

1. ВЫВОДЫ

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с колледжем с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогах прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: в большей мере сделать упор на ПК, ОК; не достаточный объем представления информации об производстве с точки зрения применения полученных знаний на производстве; навык практического применения знаний.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ

По совершенствованию образовательной программы:

- увеличение связей с производственными процессами;
- необходимо уделить более пристальное внимание специальным дисциплинам;
- больше связей с производственными организациями;
- увеличение части практик, направленных на приобретение практических навыков, в том числе, для производственной деятельности.

По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;
- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ колледжа или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.	1			1
2.	Сотрудничаете ли Вы с колледжем с целью актуализации образовательных программ ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.	1			1
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	1
4.	Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.	1			1
5.	Предоставляете ли Вы базу для практики обучающимся по образовательным программам, реализуемым в колледже? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	1
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.	1			1
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	1
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить.				2

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников колледжа? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			1	1
10.	Какие компетенции , на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников колледжа? (Перечислите, пожалуйста). - компетенции выпускников сформированы в полном объеме; - необходимо отметить достаточно хороший уровень освоения ОК, ПК, но хотелось бы, чтобы в большей мере был сделан упор на ПК, ОК рассматривались в меньшем объеме; - не достаточный объем представления информации об производстве с точки зрения применения полученных знаний на производстве; - навык практического применения знаний.				
11.	Ваши предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ колледжа, в выпускниках которых Вы заинтересованы. - увеличение связей с производственными процессами; - необходимо уделить более пристальное внимание специальным дисциплинам; - больше связей с производственными организациями; - увеличение части практик, направленных на приобретение практических навыков, в том числе, для производственной деятельности.				