

Аналитический отчет
по оценке удовлетворенности работодателя,
качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СамГУПС
по специальности 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов
специализация «Автоматика и телемеханика на железнодорожном
транспорте»

В анкетировании приняли участие представители:

1. службы автоматике и телемеханики Куйбышевской дирекции инфраструктуры структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры филиала ОАО «РЖД»;
2. Самарской дистанции СЦБ службы автоматике и телемеханики Куйбышевской дирекции инфраструктуры структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры филиала ОАО «РЖД»;
3. Жигулевской дистанции СЦБ структурного подразделения Куйбышевской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО РЖД.

1. ВЫВОДЫ

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с кафедрами университета с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогах прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: гибкость, адаптивность, цифровое мышление, умение общения с руководством. цифровая грамотность, лидерские качества.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ

По совершенствованию образовательной программы:

- сделать упор на _____ дисциплины на старших курсах;
- внедрить дисциплину по системам диагностики и мониторинга;
- внедрение дисциплин для знакомства с будущей специализацией на младших курсах.

По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;
- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников**.

Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ университета или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
2.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами университета с целью актуализации образовательных программ ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
4.	Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
5.	Предоставляете ли Вы базу для практики обучающимся по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников университета, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет.				3

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников университета? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			1	2
10.	Какие компетенции , на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников университета? (<i>Перечислите, пожалуйста</i>). - гибкость; - адаптивность; - цифровое мышление; - умение общения с руководством; - цифровая грамотность; - лидерские качества.				
11.	Ваши предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ университета, в выпускниках которых Вы заинтересованы. - сделать упор на _____ дисциплины на старших курсах; - внедрить дисциплину по системам диагностики и мониторинга; - внедрение дисциплин для знакомства с будущей специализацией на младших курсах.				