

Аналитический отчет
по оценке удовлетворенности работодателя,
качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СамГУПС
по специальности 23.05.03 Подвижной состав железных дорог
специализация «Электрический транспорт железных дорог»

В анкетировании приняли участие представители:

1. Куйбышевской дирекции моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»;
2. Куйбышевской дирекции по ремонту тягового подвижного состава – структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала ОАО «РЖД».

1. ВЫВОДЫ

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с кафедрами университета с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогам прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: обеспечение командной работы, ответственность за результат, креативность, инновации.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ

По совершенствованию образовательной программы:

- проводить обучение согласно профессионального стандарта утвержденного Министерством труда 2017г. и приказа № 270Н от 22.04.2021г.

По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;

- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;

- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ университета или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				2
2.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами университета с целью актуализации образовательных программ ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				2
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	1
4.	Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				2
5.	Предоставляете ли Вы базу для практики обучающимся по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				2
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				2
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	1
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников университета, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет.			1	1

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	<p>2. Затрудняюсь ответить.</p> <p>3. Да, довольно часто.</p> <p>4. Да, регулярно.</p>				
9.	<p>Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников университета?</p> <p>1. Не удовлетворен.</p> <p>2. Удовлетворен не в полной мере.</p> <p>3. В большей степени удовлетворен.</p> <p>4. Удовлетворен полностью.</p>			1	1
10.	<p>Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников университета? (<i>Перечислите, пожалуйста</i>).</p> <p>- обеспечение командной работы;</p> <p>- ответственность за результат;</p> <p>- креативность;</p> <p>- инновации.</p>				
11.	<p>Ваши предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ университета, в выпускниках которых Вы заинтересованы.</p> <p>- университет не готовит выпускников по профессии «Электромеханик по техническому обслуживанию и ремонту устройств безопасности и средств радиосвязи на подвижном составе», а также «Электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования» - основной профессии для дирекции по ремонту тягового подвижного состава.</p> <p>При приеме на работу дирекции необходимо переобучать работника на профессию самостоятельно.</p> <p>Предложение: проводить обучение согласно профессионального стандарта утвержденного министерством труда 2017г. и приказу № 270Н от 22.04.2021г.</p>				