

**Аналитический отчет**  
по оценке удовлетворенности работодателя,  
качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СамГУПС  
**по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность**  
**направленность (профиль) «Транспортная безопасность»**

В анкетировании приняли участие представители:

1. специализированной организации в области обеспечения транспортной безопасности ООО «ТрансБезСамара»;
2. подразделения транспортной безопасности службы транспортной безопасности МП «Самарский метрополитен»;
3. сектора безопасности Куйбышевской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД».

## **1. ВЫВОДЫ**

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с кафедрами университета с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогах прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: не могу ответить в виду того, что не ознакомлен с существующими, но посмотреть могу, и дать рекомендации.

## **2. РЕКОМЕНДАЦИИ**

По совершенствованию образовательной программы:

- больше практики;
- формировать ВКР путем разработки ее частей в ходе всего обучения на разных курсах, соответственно темы закреплять гораздо раньше, качество работы и подготовки должно повыситься.

**По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:**

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;
- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

## Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке образовательных программ</b> университета или их компонентов? <b>1. Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. <b>3. Не знал, что это возможно.</b> <b>4. Да.</b>	1		1	1
2.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами университета с целью <b>актуализации образовательных программ</b> ? <b>1. Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.	3			
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области <b>совместных образовательных проектов</b> по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? <b>1. Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. <b>4. Да, регулярно.</b>	2			1
4.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке оценочных материалов</b> по образовательным программам? <b>1. Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.	3			
5.	Предоставляете ли Вы <b>базу для практики обучающимся</b> по образовательным программам, реализуемым в университете? <b>1. Нет.</b> <b>2. Затрудняюсь ответить.</b> <b>3. Да, время от времени.</b> 4. Да, регулярно.	1	1	1	
6.	Принимаете ли Вы участие в работе <b>государственной экзаменационной комиссии</b> ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. <b>3. Да, время от времени.</b> <b>4. Да, регулярно.</b>			1	2
7.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>обучающихся</b> по образовательной программе по итогам прохождения практики? <b>1. Нет.</b> <b>2. Затрудняюсь ответить.</b> <b>3. Да, время от времени.</b> 4. Да, регулярно.	1	1	1	
8.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>выпускников</b> университета, завершивших обучение по образовательной программе? <b>1. Нет.</b>	1	1	1	

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	<b>2. Затрудняюсь ответить.</b> <b>3. Да, довольно часто.</b> 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете <b>качество подготовки выпускников</b> университета? <b>1. Не удовлетворен.</b> 2. Удовлетворен не в полной мере. <b>3. В большей степени удовлетворен.</b> <b>4. Удовлетворен полностью.</b>	1		1	1
10.	Какие <b>компетенции</b> , на Ваш взгляд, <b>недостаточно сформированы</b> у выпускников университета? ( <i>Перечислите, пожалуйста</i> ).  <b>- не могу ответить в виду того что не ознакомлен с существующими, но посмотреть могу, и дать рекомендации.</b>				
11.	Ваши <b>предложения и рекомендации</b> по совершенствованию образовательных программ университета, в выпускниках которых Вы заинтересованы.  <b>- больше практики;</b> <b>- формировать ВКР путем разработки ее частей в ходе всего обучения на разных курсах, соответственно темы закреплять гораздо раньше, качество работы т подготовки должно повыситься.</b>				