

Аналитический отчет
по оценке удовлетворенности работодателя,
качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СамГУПС
по специальности 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов
специализация «Телекоммуникационные системы и сети
железнодорожного транспорта»

В анкетировании приняли участие представители:

1. Самарской дирекции связи Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД».

1. ВЫВОДЫ

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с кафедрами университета с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогам прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: цифровая грамотность, умение работать в команде.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ

По совершенствованию образовательной программы:

- рекомендуется унификация программ с современными используемыми системами связи в ОАО «РЖД»;
- необходима дисциплина «Квантовые технологии в системах связи»;
- необходимо ввести дисциплину для ознакомления со специальностью на 1 году обучения в вузе.

По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;

- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;

- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ университета или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
2.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами университета с целью актуализации образовательных программ ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	2
4.	Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
5.	Предоставляете ли Вы базу для практики обучающимся по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				3
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников университета, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет.				3

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	<p>2. Затрудняюсь ответить.</p> <p>3. Да, довольно часто.</p> <p>4. Да, регулярно.</p>				
9.	<p>Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников университета?</p> <p>1. Не удовлетворен.</p> <p>2. Удовлетворен не в полной мере.</p> <p>3. В большей степени удовлетворен.</p> <p>4. Удовлетворен полностью.</p>			1	2
10.	<p>Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников университета? (<i>Перечислите, пожалуйста</i>).</p> <p>- в целом выпускники обладают всеми необходимыми компетенциями для начала трудовой деятельности в ОАО «РЖД» по специальности;</p> <p>- цифровая грамотность;</p> <p>- умение работать в команде;</p> <p>- в целом все компетенции сформированы;</p> <p>- выпускник востребован на рынке труда.</p>				
11.	<p>Ваши предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ университета, в выпускниках которых Вы заинтересованы.</p> <p>- рекомендуется унификация программ с современными используемыми системами связи в ОАО «РЖД»;</p> <p>- необходима дисциплина «Квантовые технологии в системах связи»;</p> <p>- необходимо ввести дисциплину для ознакомления со специальностью на 1 году обучения в вузе.</p>				