

**Аналитический отчет**  
по оценке удовлетворенности работодателя,  
качеством подготовки выпускников СамКЖТ – структурное подразделение  
ФГБОУ ВО СамГУПС  
**по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)**

В анкетировании приняли участие представители:

1. Самарской дистанции электроснабжения Куйбышевской дирекции по энергообеспечению – структурного подразделения «Трансэнерго» – филиала ОАО «РЖД»;
2. Куйбышевской дирекции по энергообеспечению – структурного подразделения «Трансэнерго» – филиала ОАО «РЖД»;
3. Отдела управления персоналом Куйбышевской дирекции по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД» структурного подразделения.

Дата заполнения анкеты: 13.06.2023

## 1. ВЫВОДЫ

Представители работодателей:

- принимают участие в **разработке образовательной программы** и ее компонентов;
- сотрудничают с колледжем с целью **актуализации образовательной программы**;
- осуществляют сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательной программы путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- принимают участие в **разработке оценочных материалов** по образовательной программе;
- предоставляют **базу для практики обучающимся** по образовательной программе;
- принимают участие в работе **государственной экзаменационной комиссии на регулярной основе**;
- производят **трудоустройство обучающихся** по образовательной программе по **итогам прохождения практики**;
- производят **трудоустройство выпускников** университета, завершивших обучение по образовательной программе;
- оценивают **качество подготовки выпускников** университета;
- **компетенции, недостаточно сформированные** у выпускников: в большей мере сделать упор на ПК, ОК; не достаточный объем представления информации об производстве с точки зрения применения полученных знаний на производстве; навык практического применения знаний.

## 2. РЕКОМЕНДАЦИИ

### По совершенствованию образовательной программы:

- увеличение связей с производственными процессами;
- необходимо уделить более пристальное внимание специальным дисциплинам;
- больше связей с производственными организациями;
- увеличение части практик, направленных на приобретение практических навыков, в том числе, для производственной деятельности.

### По улучшению взаимодействия с представителями работодателей:

- более активно привлекать к **разработке образовательной программы и оценочных материалов**, к сотрудничеству в области **совместных образовательных проектов** по реализации ОП путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.;
- выявить причины **не регулярного трудоустройства** обучающихся после итогов прохождения практики и выпускников;
- провести встречи с представителями работодателей в целях **определения причин не достаточной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

## Сводная таблица результатов анкетирования

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке образовательных программ</b> колледжа или их компонентов? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. <b>Да.</b>	1			2
2.	Сотрудничаете ли Вы с колледжем с целью <b>актуализации образовательных программ</b> ? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. <b>Да.</b>	1			2
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области <b>совместных образовательных проектов</b> по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. <b>Да, время от времени.</b> 4. <b>Да, регулярно.</b>			1	2
4.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке оценочных материалов</b> по образовательным программам? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. <b>Да.</b>	1			2
5.	Предоставляете ли Вы <b>базу для практики обучающимся</b> по образовательным программам, реализуемым в колледже? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. <b>Да, время от времени.</b> 4. <b>Да, регулярно.</b>			1	2
6.	Принимаете ли Вы участие в работе <b>государственной экзаменационной комиссии</b> ? 1. <b>Нет.</b> 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. <b>Да, регулярно.</b>	1			2
7.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>обучающихся</b> по образовательной программе по итогам прохождения практики? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить. 3. <b>Да, время от времени.</b> 4. <b>Да, регулярно.</b>			1	2
8.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>выпускников</b> колледжа, завершивших обучение по образовательной программе? 1. <b>Нет.</b> 2. Затрудняюсь ответить.				3

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы			
		1	2	3	4
	3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете <b>качество подготовки выпускников</b> колледжа? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. <b>В большей степени удовлетворен.</b> 4. <b>Удовлетворен полностью.</b>			1	2
10.	Какие <b>компетенции</b> , на Ваш взгляд, <b>недостаточно сформированы</b> у выпускников колледжа? <i>(Перечислите, пожалуйста).</i>  - <b>компетенции выпускников сформированы в полном объеме;</b> - <b>необходимо отметить достаточно хороший уровень освоения ОК, ПК, но хотелось бы, чтобы в большей мере был сделан упор на ПК, ОК рассматривались в меньшем объеме;</b> - <b>не достаточный объем представления информации об производстве с точки зрения применения полученных знаний на производстве;</b> - <b>навык практического применения знаний.</b>				
11.	Ваши <b>предложения и рекомендации</b> по совершенствованию образовательных программ колледжа, в выпускниках которых Вы заинтересованы.  - <b>увеличение связей с производственными процессами;</b> - <b>необходимо уделить более пристальное внимание специальным дисциплинам;</b> - <b>больше связей с производственными организациями;</b> - <b>увеличение части практик, направленных на приобретение практических навыков, в том числе, для производственной деятельности.</b>				